

«СОГЛАСОВАНО»

И.О. Министра здравоохранения

Красноярского края

Янин В.Н.

\_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра здравоохранения

Красноярского края

Кузнецова М.Г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач КГБУЗ

«ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного

Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга Н.Д.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель СТК

КГБУЗ «ККМГЦ»

Казанцева А.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**Изменения**  
**в Положение об оплате труда работников**  
**краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Красноярский краевой медико-генетический центр»**

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» дополнить критериями результативности и качества труда по должностям администратор, секретарь руководителя. Критерии результативности и качества труда по должности медицинская сестра процедурной читать в новой редакции.

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
работников КГБУЗ «ККМГЦ»



Председатель Профсоюзного Комитета  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга Н.Д.  
«    » 2017г.



Главный врач  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.  
«    » 2017г.

**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ**

Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала  
КГБУЗ «ККМГЦ»: **Администратор**

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.	Применение в работе современных новых форм организации труда (использование новых технологий, освоение новой аппаратуры)	выполнение	применяются	10	1 раз в квартал
1			не применяются	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.	Выполнение работ сверх индивидуальной нагрузки (Увеличение объема работ по занимаемой должности)	процент	На 25%	6	1 раз в квартал
1			На 50%	12	
2.	Своевременная обработка статистических и иных учетных форм (предоставление информации о количестве пациентов, электронный документооборот)	выполнение	Своевременно без замечаний	10	
2			С замечаниями	5	
			Не выполнено	0	
2.	Обеспечение предварительной записи пациентов на амбулаторный прием (электронная запись, телефон, при обращении), эффективность работы регистратуры (в том числе по подсчету времени УЗИ)	выполнение	выполнение без замечаний	10	
3			Не выполнено	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов и	отсутствие	Отсутствие	8	1 раз в

1	медицинского персонала (врач, медсестра) на качество оказанных услуг регистратором и соблюдение принципов этики и деонтологии *		наличие	0	квартал
3, 3	Качество ведения документации (заполнение документации, хранение и архивация)**	Выполнение	Без замечаний	10	1 раз в квартал
	1-2 замечания		5		
	Более 2, не выполнено		0		
3, 4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, (отсутствие фактов: курение, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медицинского осмотра)*. Отсутствие нарушений правил ТБ, противопожарной безопасности.	случаи	исполняется в полном объеме	8	
	систематические нарушения		0		
<b>Итого баллов:</b>				<b>68</b>	

\* Проверка обоснованности жалоб осуществляется рабочей комиссией, созданной приказом главного врача, в соответствии с действующим законодательством;

\*\* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. по результатам проверок.

### Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала КГБУЗ ККМГЦ: Секретарь руководителя

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1. 1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	наличие	наличие	15	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1. 2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора и анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик	наличие	наличие	10	
			отсутствие	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2. 1	Профессиональное и рациональное выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выполнение	выполнение	12	1 раз в квартал
			не выполнено	0	
2. 2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий по поддержанию стабильности жизнеобеспечения учреждения	выполнение	5 баллов за два задания и до 30	30	
			не выполнено	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3. 1	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполняемых заданий (работ)	Отсутствие	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
3. 2	Отсутствие замечаний по соблюдению правил охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	отсутствие	2	
			наличие	0	
3. 3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие фактов: курения, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медосмотра и	соблюдение	соблюдение	8	
			не соблюдение	0	

вакцинации)				
<b>Итого баллов:</b>			<b>82</b>	

**Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала  
КГБУЗ «ККМГЦ»: медицинская сестра процедурной**

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100%	5	1 раз в квартал
			Менее 100%	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1	Выполнение работ сверх индивидуальной нагрузки.	процент	На 25%	30	1 раз в квартал
2.2	Выполнение мероприятий по обучению пациентов принципам здорового образа жизни. Пропаганда медико-генетических знаний. Выпуск санбюллетеней.	Выполнение	Выполнено	5	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии *	случаи	Отсутствие	5	1 раз в квартал
			Наличие	0	
3.2	Отсутствие замечаний по нарушению санитарно-эпидемиологического режима**	случаи	Отсутствие	8	1 раз в квартал
			Наличие	0	
3.3	Отсутствие замечаний по ожиданию пациентов в очереди на процедуру **	случаи	Ожидание менее 10 мин.	3	1 раз в квартал
			Ожидание более 10 мин.	0	
3.4	Качество ведения медицинской документации (статистические талоны, карты, выписки, направления, журналы), составление отчетов**	Выполнение	Отсутствие	7	1 раз в квартал
			1-2	3	
			Более 2	0	
3.5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, (отсутствие фактов: курение, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медицинского осмотра)*. Отсутствие нарушений правил ТБ, противопожарной безопасности.	случаи	исполняется в полном объеме	8	1 раз в квартал
			систематически е нарушения	0	
<b>Итого баллов:</b>				<b>71</b>	

\* Проверка обоснованности жалоб осуществляется рабочей комиссией, созданной приказом главного врача, в соответствии с действующим законодательством;

\*\* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. по результатам проверок.

1  
«СОГЛАСОВАНО»

Министр здравоохранения  
Красноярского края

Янин В.Н.

« 0 » 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра здравоохранения  
Красноярского края

Кузнецова М.Г.

« 0 » 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач КГБУЗ

«ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.

« 0 » 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга И.Д.

« 0 » 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель СТК  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Казанцева А.А.

« 0 » 2017 г.

**Внесение изменений в Положение об оплате труда работников  
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Красноярский краевой медико-генетический центр»**

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
работников КГБУЗ «ККМГЦ»

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»  
Варга Н.Д.  
2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач КГБУЗ  
«ККМГЦ»  
Елизарьева Т.Ю.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017г.

Перечень должностей, за работу на которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Типы учреждений, структурных подразделений и должностей
<b>1. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов от установленного оклада</b>	
1.1	Работники учреждений, работающие за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест): заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением пренатальной диагностики, главный бухгалтер, бухгалтер по учету материальных ценностей, бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими, бухгалтер по финансовому учету, экономист, кассир, специалист по кадрам, секретарь руководителя, медицинский регистратор, начальник хозяйственного отдела
<b>2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов от установленного оклада</b>	
2.1	Лаборатории, отделы, отделения по работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов: заведующий отделением лабораторной диагностики, врач лабораторный генетик, врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант, биолог, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог
2.2	Отделения, (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические: врач ультразвуковой диагностики, медицинская сестра
2.3	Должности в учреждениях здравоохранения: медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования: врач ультразвуковой диагностики, медицинская сестра
2.4	Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами: медицинская сестра стерилизационной
<b>3. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 4 процентов от установленного оклада</b>	
3.1	Медицинские работники, кому установлен класс вредности 3.2 (по результатам специальной оценки условий труда): врач акушер-гинеколог, врач-генетик, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной

«СОГЛАСОВАНО»  
И.О. Министра здравоохранения  
Красноярского края  
Янин В.Н.  
«    »    201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Заместитель министра здравоохранения  
Красноярского края  
Кузнецова М.Г.  
«    »    201\_ г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач КГБУЗ  
«ККМГЦ»  
Елизарьева Т.Ю.  
«    »    201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»  
Варга Н.Д.  
«    »    201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель СТК  
КГБУЗ «ККМГЦ»  
Казанцева А.А.  
«    »    201\_ г.

**Изменения**  
**в Положение об оплате труда работников**  
**краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Красноярский краевой медико-генетический центр»**  
**с 01.01.2018г.**

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» читать в новой редакции.

Приложение № 1  
к положению об оплате труда  
работников КГБУЗ «ККМГЦ»



**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников краевых государственных  
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству  
здравоохранения Красноярского края, по профессиональным  
квалификационным группам и по отдельным должностям,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2 807

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 489 <*>
2	4 315
3	4 315 <***>
4	4 717
5	5 285

<\*> Для должностей: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 315 рублей.

<\*\*\*> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник - размер оклада



(должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 717 рублей.

### 3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	5 683
2	7 288
3	7 374 <*>
4	7 982

<\*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 7 982 рублей.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	7 982 <*>
2	8 569 <***>

<\*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 569 рублей.

<\*\*\*> Для должности: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 9 242 рублей.

### 5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2 971
2	3 134

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 297
2	3 623
3	3 981
4	5 024
5	5 675

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 623
2	3 981
3	4 370
4	5 253
5	6 133

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	6 592
2	7 637
3	8 222

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2 552
2	2 675

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2 971
2	3 623
3	3 981
4	4 796

11. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
--------------------------	---

1	3 123
---	-------

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 808
2	5 270
3	5 487

16. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6 133
2	6 592
3	7 114

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	4 808
заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	5 781
главная медицинская сестра: учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	7 159
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	6 608
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	6 059
учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	5 507
руководитель филиала: учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	12 064
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	10 816
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	9 776

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» в части критериев оценки результативности и качества труда работников по должностям бухгалтер по финансовому учету, бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими, бухгалтер по учету материальных ценностей, экономист, специалист отдела кадров читать в новой редакции.

Приложение № 3  
к положению об оплате труда работников  
КГБУЗ «ККМГЦ»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюзного Комитета  
КГБУЗ «ККМГЦ»  
Варга Н.Д.  
2017г.

УТВЕРЖДЕНО  
Главный врач  
КГБУЗ «ККМГЦ»  
Елизарьева Т.Ю.  
2017г.

**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ**

**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ ККМГЦ: бухгалтер по финансовому учету, бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими, бухгалтер по учету материальных ценностей, экономист, специалист отдела кадров**

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.1	Надлежащий контроль и своевременное предоставление необходимой информации руководству учреждения и структурным подразделениям по исполнению плановых показателей**	кол-во случаев	выполняется в полном объеме	15	1 раз в год
			имеются несущественные разовые упущения (до 3-х)	10	
			не выполняется	5	
1.2	Выполнение заданий, требующих работы с большим объемом информации: сбор, анализ, обобщение информации (в объеме функциональных обязанностей).*	наличие	Выполняется в полном объеме	15	
			Не выполняется	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1	Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации	Исполнение	Исполняется досрочно или в срок	15	1 раз в квартал
			Не соблюдение сроков	0	
2.2	Своевременная обработка статистических и иных учетных форм	выполнение	Своевременно без замечаний	7	
			Единичное замечание	3	
			Не выполнено	0	
2.3	Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций) и (или) выполненных заданий вышестоящих организаций и руководства	Выполнение	5 баллов за каждое задание и до 20	20	1 раз в квартал

	учреждения, не входящие в должностные обязанности*		Не выполнено	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.1	Качественная подготовка документов, локальных нормативных актов**	Выполнение	100	15	1 раз в квартал
			менее 100		
3.2	Оперативность и качество выполнения работ*	Кол-во работ	выполняется в полном объеме	5	
			не выполняется	0	
3.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие фактов: курения, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медосмотра и вакцинации. Отсутствие замечаний по соблюдению правил охраны труда и пожарной безопасности.*	Замечания	Отсутствуют замечания и упушения полностью	8	
				не выполняется - имеется дисциплинарное взыскание	
3.3	Владение специализированными информационными программами (кроме основных)	владение	наличие	10	
				отсутствие	
3.5	Умение самостоятельно принимать решения	случаи	наличие	5	
				отсутствие	0
<b>Итого баллов</b>				<b>115</b>	

«СОГЛАСОВАНО»

И.О. Министра здравоохранения  
Красноярского края  
Янин В.Н.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра здравоохранения  
Красноярского края

Кузнецова М.Г.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач КГБУЗ

«ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга Н.Д.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель СТК

КГБУЗ «ККМГЦ»

Казанцева А.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Красноярский краевой медико-генетический центр»  
с 01.01.2018г.**

Приложение № 2.1 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ»  
читать в новой редакции.

Приложение № 2.1  
к положению об оплате труда  
работников КГБУЗ «ККМГЦ»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюзного Комитета  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга Н.Д.  
«        »        2017г.



УТВЕРЖДЕНО  
Главный врач  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.  
«        »        2017г.



Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный  
оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№	Перечень должностей специалистов с ненормированным рабочим днем	Количество дней отпуска	Основание предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день
1.	Главный врач	3	Ст. 119 ТК РФ, коллективный договор КГБУЗ «ККМГЦ» на 2017-2019гг.
2.	Заместитель главного врача по медицинской части	3	
3.	Главный бухгалтер	3	
4.	Экономист	3	
5.	Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	3	
6.	Кассир (по внебюджетной деятельности)	3	
7.	Начальник хозяйственного отдела	3	
8.	Юрисконсульт	3	
9.	Главная медицинская сестра	3	

«СОГЛАСОВАНО»

Министр здравоохранения  
Красноярского края

 В.С. Денисов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.



«УТВЕРЖДАЮ»

И.О. главного врача КГБУЗ  
«ККМГЦ»

 Елизарьева Т.Ю.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

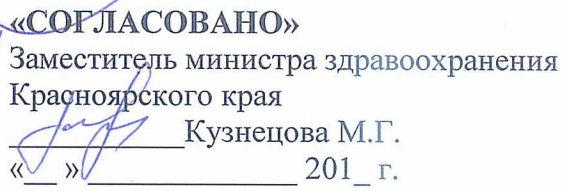


«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра здравоохранения  
Красноярского края

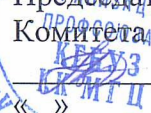
 Кузнецова М.Г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»

 Варга Н.Д.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

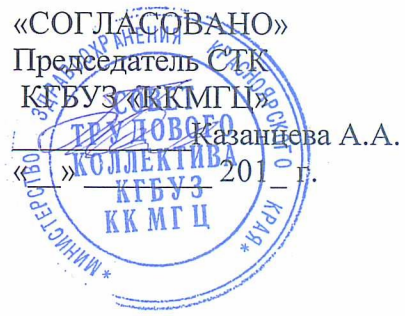


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель СТК  
КГБУЗ «ККМГЦ»

 Казанцева А.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.



**Изменения**  
**в Положение об оплате труда работников**  
**краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Красноярский краевой медико-генетический центр»**  
**с 01.01.2019г.**



Внести изменения в раздел 4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемых работникам учреждения, размеры и условия их предоставления.

Пункт 4.7 читать в новой редакции:

«4.7. Работникам КГБУЗ «ККМГЦ» осуществляются выплаты по итогам работы.

4.7.1. Осуществление работнику выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с учетом следующих условий:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.7.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам КГБУЗ «ККМГЦ» в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам КГБУЗ «ККМГЦ», занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.»

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» дополнить критериями результативности и качества труда по должностям: инженер-энергетик, системный администратор. Критерии результативности и качества труда по должности: главная медицинская сестра читать в новой редакции

Приложение № 3  
к положению об оплате труда работников  
КГБУЗ «ККМГЦ»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюзного Комитета  
КГБУЗ «ККМГЦ»  
Варга Н.Д.  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_г.



УТВЕРЖДЕНО  
Главный врач  
КГБУЗ «ККМГЦ»  
Т.Ю. Елизарьева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_г.



**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ**

Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала КГБУЗ «ККМГЦ»: **Инженер-энергетик**

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.1	Высокая исполнительская дисциплина, своевременное выполнение заданий, поручений	задание	4 балла за каждое задание и до 20	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.2	Еженедельный профилактический осмотр систем: электроснабжение, водоснабжение, канализация, отопление, зданий и сооружений с целью своевременного устранения недостатков.	соблюдение	соблюдение	15	
			не соблюдение	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выполнение	выполнение	15	1 раз в квартал
			не выполнено	0	
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий по поддержанию стабильности жизнеобеспечения учреждения	выполнение	выполнение	15	
			не выполнено	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на качество выполняемых заданий (работ)	Отсутствие	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.1	Качество ведения медицинской и иной документации	Выполнение	без замечаний	10	

			единичное замечание	6	
			не выполняется - имеется дисциплинарное взыскание	0	
3.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие фактов: курения, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медосмотра и вакцинации). Отсутствие замечаний по соблюдению правил охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	отсутствие	8	
			наличие	0	
<b>Итого баллов:</b>				<b>93</b>	

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ ККМГЦ:

### Системный администратор

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.1	Внедрение передовых информационных технологий	кол-во случаев	5 баллов за каждое внедрение и до 25	25	1 раз в год
			не выполняется	0	
1.2	Способность оперативно реагировать на сбои в работе локальной вычислительной сети, серверного оборудования, другого оборудования обеспечивающего бесперебойную работу системы.	случаи	выполняется в полном объеме	12	
			имеются несущественные разовые сбои	8	
			не выполняется	0	
1.3	Выполнение заданий, требующих работы с большим объемом информации: сбор, анализ, обобщение информации (в объеме функциональных обязанностей).*	задания	выполняется в полном объеме	10	
			имеются несущественные разовые упущения (до 2-х)	5	
			не выполняется	0	
<b>2. Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1	Количество выполненных срочных заданий вышестоящих организаций и руководства учреждения, в установленные сроки (при отсутствии объективных причин)*	случаи	более 10	25	1 раз в квартал
			5-9	17	
			не выполняется	0	
2.2	Выполнение заданий, требующих работы с большим объемом информации, диагностика и оценка состояния компьютерной техники, установка,		наличие	25	

	настройка и обслуживание программного обеспечения, обеспечение антивирусной защиты и безопасности локальной сети, актуальная помощь в случае хакерских атак и несанкционированных проникновений в систему, переустановка компьютерных систем и восстановление утерянной информации, резервное копирование рабочей информации, консультация пользователей и помощь при работе с программным обеспечением, настройка локальной сети и обеспечение ее оптимального функционирования, помощь пользователям при работе в сети Интернет и с локальной сетью, поддержка корпоративного сайта..*		имеются несущественные разовые упущения (до 2-х)	15	
			не выполняется	0	
<b>3. Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.1	Владение информационными программами, передовыми информационными технологиями.	навыки	владение	15	1 раз в квартал
			не владеет	0	
3.2	Жалобы и замечания к выполняемым заданиям (работам)	случаи	отсутствуют замечания	5	
			имеются несущественные замечания	3	
			не выполняется	0	
3.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие фактов: курения, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медосмотра. Отсутствие замечаний по соблюдению правил охраны труда и пожарной безопасности.*	случаи	отсутствуют замечания и упущения полностью	8	
			не выполняется - имеется дисциплинарное взыскание	0	
<b>Итого баллов</b>				<b>125</b>	

\* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. По результатам проверок подаются в письменном виде и принимаются во внимание при рассмотрении стимулирующих выплат. Степень тяжести нарушений (замечаний, отступлений, жалоб и др.) определяется ответственной комиссией в каждом структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством.

\*\* Оценивается главным врачом, в том числе по результатам правовых экспертиз, итогов конкурсов, совещаний, проверок, ревизий и

### Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала

#### КГБУЗ «ККМГЦ»: Главная медицинская сестра

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
<b>Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1.1	Применение в работе современных новых форм организации труда. Ведение персонифицированного	выполнение	без замечаний	13	1 раз в квартал

	учета аминокислотной смеси. Ведение материального подотчета и своевременная подача сведений в бухгалтерию		1- 2 замечания	5	
			более 2-х	0	
1.2	Проведение учебных тематических занятий с персоналом	Наличие: 3 в квартал	утверждено локальным правовым актом	10	1 раз в квартал
			менее 3 в квартал	5	
			отсутствие	0	
1.3	Наличие единых информационных требований к организации работы сестринского персонала по видам деятельности (инструкции, информационные папки).	Наличие	Полное оснащение	5	1 раз в квартал
			Удовлетворительное оснащение	3	
			Неудовлетворительное оснащение	0	
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>					
2.1	Инициативность, способность оперативно исполнять задание руководства учреждения.  Выполнение срочных и/или важных заданий, и работ, не входящих в должностные обязанности	Кол-во заданий	выполнение	10	1 раз в квартал
			не выполнение	0	
2.2	Выполнение комплекса мероприятий по своевременному обеспечению учреждения медикаментами и лекарственными средствами.		выполнение	10	1 раз в квартал
			не выполнение	0	
<b>Качество выполняемых работ и услуг</b>					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на оказание медицинской помощи средними медицинскими работниками гражданам и соблюдение принципов этики и деонтологии. **	жалоба	отсутствуют	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Качественное и своевременное заполнение, оформление медицинской документации в соответствии с предъявляемыми требованиями	кол-во нарушений	исполняется в полном объеме	10	1 раз в квартал
			имеются несущественные разовые упущения	8	
			систематические нарушения	0	
3.3	Составление контингентов и списков для прохождения медицинского осмотра. Подготовка пакета документов (техническое задание). Своевременное проведение медицинского осмотра.		выполнение	10	1 раз в квартал
			не выполнение	0	
3.4	Своевременное обеспечение вакцинации для сотрудников.		выполнение	5	1 раз в квартал
			не выполнение	0	
3.5	Своевременное проведение поверки средств измерения.		выполнение	5	1 раз в квартал
			не выполнение	0	
3.6	Выполнение мероприятий по обучению пациентов принципам здорового образа жизни. Пропаганда медико-генетических знаний. Работа на сайте. Выпуск санбюллетеней.		Выполнено	5	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	

3.7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, (отсутствие фактов: курение, опозданий, регулярного отсутствия на рабочем месте, несвоевременное прохождение профилактического медицинского осмотра)*. Отсутствие нарушений правил ТБ, противопожарной безопасности.	случаи	исполняется в полном объеме	8	1 раз в квартал
			систематические нарушения	0	
3.8	Отсутствие письменных замечаний руководства учреждения, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по соблюдению санитарно-противоэпидемического режима, фарм. порядка***	кол-во замечаний	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
<b>Итого баллов:</b>				<b>101</b>	

«СОГЛАСОВАНО»

И.О. Министра здравоохранения  
Красноярского края  
Янин В.Н.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра здравоохранения  
Красноярского края

Кузнецова М.Г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач КГБУЗ  
«ККМГЦ»

Елизарьева Т.Ю.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного  
Комитета КГБУЗ «ККМГЦ»

Варга Н.Д.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель СТК  
КГБУЗ «ККМГЦ»

Казанцева А.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Красноярский краевой медико-генетический центр»  
с 15.01.2018г.**

1. Приложение № 2 к положению об оплате труда работников КГБУЗ «ККМГЦ» читать в новой редакции:

Приложение № 2  
к положению об оплате труда работников  
КГБУЗ «ККМГЦ»

**Перечень должностей, за работу на которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

№ п/п	Типы учреждений, структурных подразделений и должностей
<b>1. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов от установленного оклада</b>	
1.1	Лаборатории, отделы, отделения по работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов: заведующий отделением лабораторной диагностики, врач лабораторный генетик, врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант, биолог, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог
1.2	Отделения, (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические: врач ультразвуковой диагностики
1.3	Должности в учреждениях здравоохранения: медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования: врач ультразвуковой диагностики
1.4	Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами: медицинская сестра стерилизационной
<b>2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 4 процентов от установленного оклада</b>	
2.1	Медицинские работники, кому установлен класс вредности 3.2 (по результатам специальной оценки условий труда): заведующий отделением пренатальной диагностики, заведующий отделением медико-генетического консультирования, врач акушер-гинеколог, врач-генетик, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинский психолог